



ประกาศโรงเรียนบ้านเหมืองง่า

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

ด้วยโรงเรียนบ้านเหมืองง่า สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต ๒ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๓๐ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ และคำสั่งสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมากที่ ศธ ๒๙/๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑ เป็นบุคลลธรรมดา มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ลงนามในสัญญา)
- ๒.๒ ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายข้าราชการพลเรือน
- ๒.๓ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน ลูกจ้าง ของส่วนราชการท้องถิ่น รวมทั้งพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือ แพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๕ ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๖ มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพร่างกายแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ลมบ้าหมู ตาบอดสี หัวใจผิดปกติ หรือโรคที่ส่งผลกระทบต่อทั้งมีบุคลลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๒.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้เสพสุราเป็นอาจิน หรือติดยาเสพติดใด ๆ

๓. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่ในตำแหน่ง

- ๓.๑ ปฏิบัติงานในการ เปิด-ปิด ประตูโรงเรียน เปิดปิด สำนักงาน อาคารเรียน ห้องเรียน
- ๓.๒ ขับรถรับ-ส่งนักเรียน
- ๓.๓ จัดหาน้ำดื่ม น้ำใช้
- ๓.๔ งานซ่อมแซม ไฟฟ้า ปะปา บำรุงวัสดุครุภัณฑ์ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ตามปกติ
- ๓.๕ งานปูน งานไม้ การจัดสวน บำรุงรักษาต้นไม้ในโรงเรียน การซ่อมบำรุงเครื่องมือช่าง
- ๓.๖ ดูแล รักษาความสะอาดบริเวณสถานที่ของโรงเรียนบ้านเหมืองง่า และดูแลทรัพย์สินของทางราชการ ทำความสะอาดห้องเรียน บริเวณโดยรอบโรงเรียน ห้องน้ำ โรงอาหาร สนามกีฬา หอประชุม และสถานที่ภายในโรงเรียนบ้านเหมืองง่า
- ๓.๗ ดูแลตกแต่งไม้ดอกไม้ประดับ และปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ของโรงเรียนบ้านเหมืองง่า

๓.๘ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับและยื่นใบสมัคร ได้ที่ฝ่ายธุรการโรงเรียน ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๕.๑ ใบแสดงวุฒิการศึกษา พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๕.๒ ทะเบียนบ้านเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๕.๕ ใบขับขีรถยนต์สาธารณะ พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

โรงเรียนบ้านเหมืองง่า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ทางป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียน

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

โรงเรียนบ้านเหมืองง่า จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

- สอบสัมภาษณ์ และการประเมินสมรรถนะ(หากไม่มาดำเนินการคัดเลือกตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์)

๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนบ้านเหมืองง่า จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ทางป้ายประชาสัมพันธ์โรงเรียน และทำสัญญาในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง และต้องไปรายงานตัวตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศ

๙.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๙.๓ เมื่อสิ้นสัญญา หากได้รับงบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินผลการปฏิบัติเมื่อผ่านการประเมินผลการทำงานแล้วจึงจัดทำสัญญาต่อเนื่อง

๙.๔ ใช้บุคคลค่าประกัน (ข้าราชการครู ระดับ ๕ ขึ้นไป หรือระดับชำนาญการ)

๙.๕ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องมีการทำประกันสังคมและหักเงินเดือนให้ถูกต้องตามกฎหมาย

๑๐. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการเป็นที่สิ้นสุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙



(นายอนุโชติ โยสุยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันติวัน

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหมืองง่า